

## VARSLING

For at vi i Lede skal operere i tråd med våre verdier og retningslinjer, er vi avhengige av at ansatte og andre sier ifra når noe ikke er som det skal være. Informasjon om kritikkverdige forhold gjør at vi kan forbedre oss. Det er viktig både for konsernet og for samfunnet vi er en del av. Lede skal ha en lav terskel for varsling.

### Om varsling

Varsling gir oss muligheten til å avdekke kritikkverdige forhold i virksomheten.

### Rett og plikt til å varsle

Alle ansatte og innleide i Lede har en lovfestet rett til å varsle. Vi har også valgt å legge til rette for varsling fra tredjeparter.

Du har en plikt til å melde fra ved mistanke om lovbrudd eller forhold som kan medføre fare for helse og sikkerhet.

Dersom du ikke når frem med varsling kan du også varsle til relevante myndighetsorganer.

### Vern mot gjengjeldelse

Den som varsler skal ikke utsettes for noen form for gjengjeldelse. Om du varsler skal det ikke på noen måte påvirke dine muligheter eller profesjonelle utvikling. Dersom du varsler og opplever gjengjeldelse, må du si fra til konsernets varslingsansvarlig\*) eller en annen leder du stoler på.

### Hva kan jeg varsle om?

Du kan varsle om kritikkverdige forhold, det vil si forhold som er i strid med rettsregler, skriftlige etiske retningslinjer eller etiske normer med bred tilslutning i samfunnet.

Eksempler på saker du kan varsle om, er saker knyttet til økonomisk kriminalitet, miljøkriminalitet, uforsvarlig arbeidsmiljø og forhold som kan medføre fare for liv og helse.

Generell misnøye med arbeidsplassen, faglig uenighet og personlige avtaleforhold anses i utgangspunktet ikke som et varsel. Slike forhold bør i første omgang diskuteres med nærmeste leder.

### Hvordan varsler jeg?

Du kan varsle din leder, annen ledelse, eller til en relevant funksjon som HR, verneombud, tillitsvalgte, konsernjuridisk seksjon eller konsernledelsen.

Du kan også ta direkte kontakt med varslingsansvarlig. Du kan også bruke varslingskanalen som er tilgjengelig på våre nettsider.

Varslinger via denne vil bli mottatt av KMPG.

### Konfidensialitet

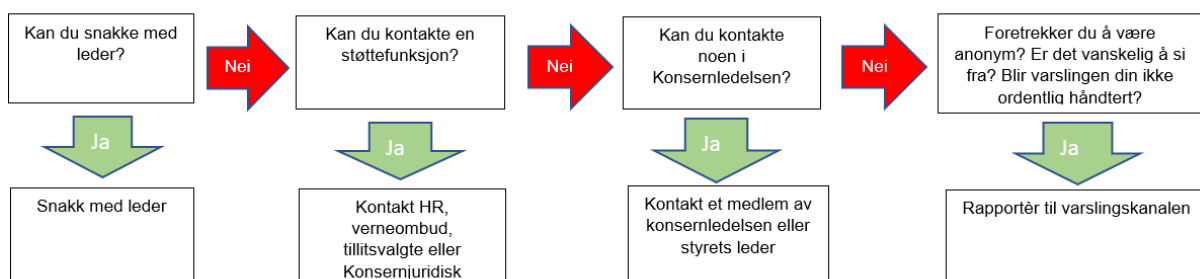
Alle varslinger, inkludert informasjon om hvem som har varslet, blir håndtert konfidensielt.

For å sikre en god saksgang oppfordres det til å varsle med navn og kontaktdetaljer, men varsling kan også gjøres anonymt.

### Hvordan blir varslingen fulgt opp?

Du vil motta en bekreftelse når varslingen er mottatt. Du vil også få en kontaktperson.

Alle varslinger håndteres i henhold til fastsatte retningslinjer forankret i konsernets styringssystem. Disse er tilgjengelige for alle ansatte via Losen og i Personalhåndboken.



\*) Varslingsansvarlig i Skagerak Energi og Lede er konserndirektør for HR, HMS og FM og kan kontaktes direkte, på telefon eller e-post.

Varslingsansvarlig kan også kontaktes dersom du er usikker på om du skal varsle, hvem du skal varsle til, eller bare har spørsmål om prosessen.